

ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МБДОУ №5  
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
В ПЕРИОД С ОКТЯБРЯ 2023 г. ПО ЯНВАРЬ 2024 г.

Одной из главных задач Профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 5» в отчетный период являлась вовлечение вновь пришедших сотрудников в профсоюзную деятельность.

На сегодняшний день в нашей организации работает 50 сотрудников, 47 из них являются членами ППО. Так же на учете нашей Первичной организации состоит 1 неработающий пенсионер. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет (47 человек) или 94 % на начало 2024 года.

За прошедший период в профсоюз было принято 4 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило - 1. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний - 1;
- заседаний профкома – 13.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- внесение дополнений и изменений в коллективный договор;
- продление сроков действия коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- вопросы о заработной плате (работа Курской областной организации профсоюзов в этом направлении и работа первичных организаций);
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который был заключён 30 декабря 2022 г. на 2022-2025 гг.

Одним из пунктов которого является оказание материальной помощи в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, похоронами,

различными праздниками и юбилеями. В прошедшем отчетном периоде из профсоюзного бюджета было выделено:

- на оказание материальной помощи членам ППО- 4000 руб.;
- юбилеи - 1000 руб.

Кроме того профком брал на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничного мероприятия «Новый год» - закупка наборов шоколадных конфет для членов профсоюза, билетов. На культурно-массовую работу было затрачено 33232 руб. 00 коп.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Наша профсоюзная организация принимала участие соревнованиях в легкоатлетической эстафете.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз».

Так же имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

У профсоюзного комитета, есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно - массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ - престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБДОУ №5:  
Гончарова Е.Б.