



**ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МБДОУ №5  
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ  
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА В  
ПЕРИОД 2022г.**



**2022**  
Год народного искусства  
и нематериального  
культурного наследия  
народов России



г. Курск  
2023

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры.

Тематический Год дал возможность нашей организации проанализировать наши возможности в эффективном достижении целей и задач, увидеть перспективы развития организационной культуры ППО МБДОУ № 5, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов ППО.

Работа по реализации целей ППО велась в организации в соответствии с планом работы на 2022 г., и на основании коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №5» на 2019-2021 годы (*Пролонгирован до конца 2022 г.*).

Одной из главных задач Профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 5» в отчетный период являлась вовлечение вновь пришедших сотрудников в профсоюзную деятельность.

Мы поставили себе цель – довести членство в профсоюзной организации до 100 % сотрудников нашего коллектива.

На сегодняшний день в нашей организации работает 56 сотрудников, 53 из них являются членами ППО. Так же на учете нашей Первички состоит 1 неработающий пенсионер. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет (54 человека) или 94,6 % на конец 2022 г.

Динамика профсоюзного членства МБДОУ за 2020-2022 г.г. представлена на Рис.1.1. Стоит отметить, что в целом численность нашей ППО пока стабильна. Лишь незначительно изменяете в связи с движением кадров в организации.



*Рис.1.1. Динамика численности ППО МБДОУ № 5.*

За прошедший период 2022 года в профсоюз было принято 3 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило - 7. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний - 2;
- заседаний профкома – 36.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- внесение дополнений и изменений в коллективный договор;
- продление сроков действия коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- вопросы о заработной плате (работа Курской областной организации профсоюзов в этом направлении и работа первичных организаций);
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор. В отчетном году был заключен новый коллективный договор, взамен утратившего силу, между администрацией детского сада и членами профсоюза 30 декабря 2022 г. на 2022-2025 г.г.

В рамках коллективного договора осуществляются меры социальной поддержки, с которыми можно ознакомиться, подробно в документе.

Одним из пунктов которого является оказание материальной помощи в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, похоронами, различными праздниками и юбилеями. В прошедшем отчетном периоде из профсоюзного бюджета было выделено:

- на оказание материальной помощи членам ППО- 1500 руб.;
- за участие в лыжных соревнованиях -3800 руб. (*аренда лыжного инвентаря, поощрение участников соревнований*);
- юбилеи - 5000 руб.

Кроме того профком брал на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных мероприятий « 8 марта», «День дошкольного работника», «Новый год» - закупка наборов шоколадных конфет для членов профсоюза, билетов. На культурно-массовую работу в 2022 г. всего было затрачено 56882 руб. 00 коп.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах г. Сочи, г. Туапсе, г. Анапа, а также в местных санаториях. За прошедший отчетный период льготными путевками воспользовались 2 воспитателя.

В 2022 году были выделены две детских путевки в ДОЛ им. З. Космодемьянской, по которым отдохнули дети наших сотрудников, членов ППО.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах, демонстрациях, конкурсах, соревнованиях, а именно:

- лыжный кросс;
- легкоатлетическая эстафета;
- «Всероссийская эстафета здоровья»;
- «Утренняя подзарядка»;
- «Смотр самодеятельного художественного творчества»;
- «1 Мая. Праздник Весны и труда »;
- «9 Мая. День Победы»;
- т.д.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз».

Так же имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

У профсоюзного комитета, есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДООУ - престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБДОУ №5:  
Сафонова Т.А.