

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ.
ППО МБДОУ № 5

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МБДОУ №5
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА В ПЕРИОД
2019 года

Главной задачей Профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 5» в отчетный период являлась защита социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций нашего детского сада.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 53 человек, что составляет от общего числа работающих 96, 4 %.

За прошедший период 2019 года в профсоюз был принято 10 человек. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило - 4. Все в связи с увольнением по собственному желанию. В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний - 4;
- заседаний профкома - 22.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- внесение дополнений и изменений в коллективный договор;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- вопросы о заработной плате (работа Курской областной организации профсоюзов в этом направлении и работа первичных организаций);
 - работников народного образования и науки
- Российской Федерации;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;

- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза 26 ноября 2018 года на 2019-2021 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются меры социальной поддержки, с которыми можно ознакомиться, подробно в документе.

Одним из пунктов которого является оказание материальной помощи в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, похоронами, различными праздниками и юбилеями. Так же в рамках социальной поддержки и поощрения за активную, творческую работу в рядах профсоюза и за достойный труд в организации члены профкома получают премию к праздничным датам. В прошедшем отчетном периоде на премирование членов ППО из профсоюзного бюджета было выделено 23000 рублей 00 коп.

В 2019 году заявлений на получение материальной помощи от членов ППО в профсоюзный комитет не поступало.

Кроме того профком брал на себя материальную сторону подготовки и проведения экскурсионных поездок (г. Тула, г. Рыльск), праздничных мероприятий «День дошкольного работника», « 8 марта», «Новый год»-закупка наборов шоколадных конфет для членов профсоюза. На культурно массовую работу в 2019 году всего было затрачено 30572 руб. 00 коп. Так же

были закуплены билеты для детей членов Профсоюза на Новогоднее представление в «Филармонии» и «Драматический театр имени А.С. Пушкина» -31 билет, на сумму 10850 руб.00 коп.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах г. Сочи, г. Туапсе, г. Анапа, а также в местных санаториях. Так за отчетный период льготными путевками воспользовался один ребенок сотрудника, он отдохнул в детском оздоровительном лагере им. Зои Космодемьянской.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях. Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в митингах, посвященных празднованию Дня народного единства;
- Первомайских акциях;
- в митингах, посвященных Дню победы;
- неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств для благотворительных организаций.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и

поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз», стоимость подписки за прошедший год- 1984 руб. 08 коп. Так же имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

У профсоюзного комитета, есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ - престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБДОУ №5:
Сафонова Т.А.