

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МБДОУ №5  
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА В ПЕРИОД  
2020 года

Главной задачей Профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 5» в отчетный период являлась защита социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией нашего детского сада.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 55 человек, что составляет от общего числа работающих 93, 2 %.

За прошедший период 2020 года в профсоюз был принято 7 человек. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило - 3. Все в связи с увольнением по собственному желанию. В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний - 4;
- заседаний профкома - 28.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- внесение дополнений и изменений в коллективный договор;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- вопросы о заработной плате (работа Курской областной организации профсоюзов в этом направлении и работа первичных организаций);
- о трудовых отношениях в условиях COVID-19: оплата труда, дистанционный труд, временное изменение трудовых функций и тд.;
- вопросы о проекте - «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и работа в этом направлении первичных профсоюзных организаций;

- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза 26 ноября 2018 года на 2019-2021 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются меры социальной поддержки, с которыми можно ознакомиться, подробно в документе.

Одним из пунктов которого является оказание материальной помощи в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, похоронами, различными праздниками и юбилеями. Так же в рамках социальной поддержки и поощрения за активную, творческую работу в рядах профсоюза и за достойный труд в организации члены профкома получают премию к праздничным датам. В прошедшем отчетном периоде на премирование членов ППО из профсоюзного бюджета было выделено 16000 рублей 00 коп.

За 2020 год от членов профсоюза в профсоюзный комитет было направлено 5 заявлений на получение материальной помощи, общая сумма затрат профсоюзного бюджета по этой статье составила -4500 руб.

Кроме того профком брал на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных мероприятий « 8 марта», «Новый год»- закупка наборов

шоколадных конфет для членов профсоюза. На культурно массовую работу в 2020 году всего было затрачено 45100 руб. 00 коп.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах г. Сочи, г. Туапсе, г. Анапа, а также в местных санаториях. Но за прошедший отчетный период льготными путевками, члены профсоюза и их дети не изъявили желание воспользоваться.

Обычно наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях. Но так как большая часть 2020 года прошла в условиях пандемии и самоизоляции в связи с COVID-19 мы принимали участие в онлайн мероприятиях.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной

деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз», стоимость подписки за прошедший год- 2500 руб. 00 коп. Так же имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

У профсоюзного комитета, есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ - престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБДОУ №5:  
Сафонова Т.А.